

IGUALDAD

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PLANES DE IGUALDAD E INSERCIÓN LABORAL DE LA FUNDACIÓN MATRIX

Primera edición



6 de mayo de 2020

PRESENTACIÓN

La Fundación Matrix, Investigación y Desarrollo Sostenible es una organización privada y sin fines lucrativos que nace en la Universidad de Vigo en el año 2007. Cuenta con 13 años de experiencia en el sector de la investigación y la ejecución de proyectos para contribuir **al bienestar social y a la promoción de un desarrollo sostenible**.

Ofrece [servicios de consultoría de igualdad](#).

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN PLANES DE IGUALDAD E INSERCIÓN LABORAL

Objeto: formación especializada para adquirir competencias profesionales sobre planes de igualdad, y constituir una bolsa de empleo para una posible contratación laboral o como persona trabajadora autónoma e integración en la plantilla de la Fundación Matrix o red de profesional de consultores/as externos/as para prestar servicios de consultoría destinados a empresas y otras entidades públicas y privadas, desde su sede en Vigo o sus Delegaciones en diferentes Comunidades Autónomas

Contenido: programa de formación especializada y práctica; aprendizaje mediante desarrollo de casos prácticos de actividades de consultoría representativas; participación en la elaboración de informes de diagnóstico y plan de igualdad de entidades reales.

Duración: 150 horas en 45 días; horario flexible de la fase 2 on-line.

Modalidad: formación a distancia, fase 1 por videoconferencia (40 horas), distribuidas en las tres primeras semanas. El resto de la formación, fase 2, son actividades de teletrabajo con tutorías y evaluación individualizada on-line (110 horas). Las actividades no implican una relación laboral.

Becas: se darán seis becas de formación gratuita para personas en situación de desempleo, ERTE o similar.

Obligaciones del alumnado y las personas becadas: formación de asistencia y participación obligatoria; participación en chats y foros de debate; realización de ejercicios, informes, casos prácticos en los plazos establecidos y bajo supervisión tutorial de un consultor/a especializado.

Derechos del alumnado y las personas becadas: diploma acreditativo; colaboración y medios necesarios para las actividades; integración en una bolsa de empleo.

Fecha prevista de inicio: 19 de mayo de 2020.

Requisitos mínimos: Licenciatura/Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Administración y Dirección de Empresas, C.C. Políticas y de la Administración, Derecho, Sociología, Educación Social, Trabajo Social, Psicología o Economía. Especialización en igualdad de género (mínimo 200 h); imprescindible acreditar una vocación profesional para consultoría de planes de igualdad; orientación a resultados; alta capacidad de trabajo en equipo; habilidades comunicativas y creativas; disponibilidad para viajar. No tener empleo remunerado por cuenta ajena ni disfrutar de otra beca.

Proceso de selección de aspirantes y personas becadas: concurrencia competitiva bajo los principios de publicidad, objetividad, igualdad, no discriminación y mérito. Entrevista por Skype.

Contenidos*

**Denominación provisional. Algunos pendientes de confirmación*

TEMAS GENERALES

Información y métodos de diagnóstico de igualdad en una organización
Objetivos y contenidos clave de un plan de igualdad de una organización
Evaluación y seguimiento de un plan de igualdad
Calidad de los planes de igualdad

TEMAS ESPECÍFICOS Y TRANSVERSALES

Métodos cuantitativos y cualitativos para el diagnóstico de igualdad
Auditoría salarial en una organización
Marco salarial en el empleo público municipal
Negociación para la Comisión de Igualdad
Realidad del impulso de planes de igualdad desde la perspectiva sindical
Cómo realizar un protocolo de acoso en el ámbito laboral idóneo para un plan de igualdad
Comunicación inclusiva
Criterios de diagnóstico y diseño de medidas de igualdad en el Tercer Sector

EXPERIENCIAS Y CASOS DE ÉXITO

Experiencia sindical en planes de igualdad en los servicios públicos
Planes de igualdad de grandes empresas
Plan de Igualdad del personal de un Ayuntamiento grande
Plan de Igualdad del personal de un Ayuntamiento pequeño
Plan de igualdad de una universidad

Método de formación

- Teleformación participativa mediante videoconferencias en plataforma on line para fase 1: Hangouts.
- Casos prácticos de fase 1: ejercicios y análisis mediante sesiones con participación con formato de taller.
- Casos prácticos de fase 2: participación en elaboración de diagnóstico y plan de igualdad de casos reales (supervisión por tutorías).
- Materiales formativos: presentaciones (PPT), documentos de planes de igualdad y contenidos para ejercicios casos prácticos (pueden ser anónimos).
- Tutorías on-line individualizadas para alumnado para fase 2: consultas por e.mail y reuniones agendadas mediante la plataforma (1-2 alumnos por tutor).
- Evaluación individualizada, formal y objetiva del aprendizaje.
- Equipo formador y tutor: profesionales con un perfil, titulación y *expertise* apropiado.

[Más información](#)

Inscripción y becas

Enviar CV y un mensaje de 50 palabras como máximo demostrando interés vocacional y solicitando, en su caso, una beca de formación.

Becas.Igualdad@fundacionmatrix.es